

艾特奇 KaaS | 知識即服務

不是叫人配合系統， 是讓系統靠近人

KaaS 是一套「知識陪跑型」轉型平台。我們把老闆、主管、老師傅腦中的經驗，變成流程、影片、SOP、知識庫與 AI 能用的企業能力。

用最少改變人的方式，完成真正落地的數位轉型。

了解我們的方法

加 LINE 先問一個問題

— PAIN POINTS —

公司很忙，但忙的好像都不是「對的事」

這些狀況，你是不是也每天在經歷？

老闆越忙，公司不一定越強

客戶怎麼判斷、案子怎麼估、員工怎麼帶，全在你腦中，公司就放不大。

老師傅退休，帶走的不只是技術

風險判斷、例外處理、現場直覺，沒人整理，公司一夕失去能力。

新人學不會，不一定是新人問題

是公司沒把工作拆成能學的步驟。

SOP 寫了沒人用

因為它寫得像文件，不像工具。

系統買了卻沒人用

員工又回去用 Excel 和 LINE。

資料散在 LINE、Excel、Email 和人的腦中

每天都在問「檔案在哪」「哪個版本才對」。

多數企業卡住的，不是缺工具，是缺一個**整合者**，把這些重新接起來。

— WHAT IS KaaS —

KaaS 不是顧問，不是系統商，也不是教育平台

顧問給你**建議**，系統商給你**工具**，教育平台給你**課程**。但企業真正的困難，是知道了也做不出來。

KaaS 做的，是陪你把事情**問清楚、做出來、跑起來**，最後讓團隊自己接得住。

「我們賣的不是答案，是把答案做出來。」

陪跑，不是代跑——企業自己仍然是主角。

— CORE ARCHITECTURE —

KaaS 是腦，SaaS 是神經，EaaS 是手腳

三層各司其職，串成一個完整的轉型閉環。

KaaS

腦 | 知識陪跑

摸體質、找痛點、設計方法，把經驗變成可傳承的知識資產。

SaaS

神經 | 系統承接

讓流程與資料自己流動，主管不必每天追進度、找版本。

EaaS

手腳 | 現場整合

把設備、照片、發票、文件接進系統，形成完整閉環。

先讓人能做，再讓系統幫忙做。先跑順，再系統化。

— OUR METHODOLOGY —

不是一次大改，是一站一站前進

很多轉型失敗，是因為一次想改太多。我們把轉型拆成可被理解、可被驗收的階段。

1

摸體質

不同公司卡的地方不一樣——人力、流程、系統、接班。先診斷，才知道第一刀該切哪裡。

適合：還在評估要不要轉型的企業主

2

先做一個 MVP

不用全公司一起上。先選一個痛點清楚、主管願意配合的部門，做出第一個成功案例。

適合：已確定方向、想低風險試跑的企業

3

陪跑落地

把流程、責任、工具、知識真正放進日常工作，再逐步擴大、穩定、進化。

適合：要把成果留下來、持續優化的企業

— KNOWLEDGE LIBRARY —

影音知識庫：方法論看得見、找得到、用得上

每支 60 秒只講一個問題，附標題、摘要、關鍵字與問題索引——人用 LINE 一問就找到答案，AI 也能精準推薦。它本身就是我們方法論的證據。

公開層

會員層

內部層

讓市場看懂我們怎麼拆問題、怎麼看企業。

付費客戶專屬的工具、案例、導入方法與陪跑 FAQ。

員工 SOP、教育訓練、新人基礎。

你的問題越具體，AI 推薦越準。

別只問「我要轉型」，可以問「ERP 上線後員工不用怎麼辦」。

— CASE ZERO —

KaaS 是從倍榮的轉型現場長出來的

KaaS 不是在會議室想出來的方法。倍榮這間傳統工程公司，買過系統、上過課、找過顧問、踩過所有的坑，才換來這套方法論。

所以我們同時懂老闆要效率，也懂員工怕麻煩、老師傅沒時間教、二代接的是一堆沒說出口的判斷。

[查看倍榮機械轉型實績](#)

— FIT CHECK —

這套方法，適不適合你？

我們相信先誠實篩選，比急著成交更重要。

適合你，如果你…

已經有市場與經驗基礎，但不想再只靠人治、靠老闆記憶、靠經驗流失。

暫時不適合，如果你…

只想買一套工具、不願投入時間、不願指定內部窗口、不願面對內部問題。因為陪跑不是代跑。

— START HERE —

你不需要一次想清楚所有問題

只要先問一個最困擾你的問題，官方 LINE 就能先推薦相關影片，幫你找到下一步。

我們希望你先理解，再決定要不要進一步診斷。

LINE 立即諮詢

預約轉型診斷